Comune di Atessa (CH) - partenza - Prot.0022786 del 16-10-2026 - Cat 3 Cl 5

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2026/2028

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 14.10.2026**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2026/2028**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica** (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente delegazione trattante – Dott.ssa Floriana Tambasco Componente – Dott. Michele Berardi Componente – Dott. Enzo Menna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL, Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL, RSU Sacco Donatella Lemme Domenico Pizzi Domenico
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disciplina a livello decentrato degli istituti oggetto di contrattazione in esecuzione del CCNL – Funzioni Locali del 23.02.2026
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il presente documento è propedeutico alla richiesta di parere
Eventuali osservazioni://		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto è un contratto integrativo normativo triennio 2026/2028, suddiviso in 5 titoli e 34 articoli

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Premessa

Art. 2 – Oggetto e ambito di applicazione

Art. 3 – Decorrenza, durata, procedure di applicazione

Art. 4 - Interpretazione autentica dei contratti integrativi

Art. 5 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 6 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 7 - Sostenibilità degli istituti economici

TITOLO II - CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 8 - Costituzione fondo risorse decentrate

Art. 9 - Strumenti di premialità

Art. 10 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 23.02.2026)

Art. 11 - Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL 23.02.2026)

Art. 12 - Differenziazione del premio individuale (art. 7, comma 4, lett. ae) CCNL 23.02.2026)

Art. 13 - Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, comma 4, lett. c) CCNL 23.02.2026)

Art. 14 – Criteri per la corresponsione dell' indennità correlata alle condizioni di lavoro e determinazione misure (art. 7, comma 4, lett. d) CCNL 23.02.2026)

Art. 15 – Criteri per la corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f), CCNL 23.02.2026)

Art. 16 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, lettera g) del CCNL 23.02.2026)

Art. 17 - Welfare integrativo (art. 7, comma 4, lettera h) del CCNL 23.02.2026)

Art. 18 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL 23.02.2026)

TITOLO III – PERSONALE DI POLIZIA LOCALE

Art. 19 - Prestazioni del personale della Polizia Locale in occasione di attività e iniziative di carattere privato

Art. 20 - Indennità di funzione

Art. 21 - Proventi delle violazioni al Codice della Strada

Art. 22 - Indennità di servizio esterno

TITOLO IV - ISTITUTI DELL'ORARIO DI LAVORO

Art. 23 - Orario di lavoro, fasce di flessibilità (art. 7, comma 4, lettera p) del CCNL 23.02.2026)

Art. 24 - Criteri generali in materia di turnazione (art. 7, comma 4, lettere l) - z) - ac) del CCNL 23.02.2026)

Comune di Atessa (CH) - partenza - Prot.0022786 del 16-10-2026 - Cat 3 Cl 5

Art. 25 - Criteri per l'istituzione e l'erogazione del compenso per il servizio di pronta reperibilità (art. 7, comma 4, lettera i) del CCNL 23.02.2026)

Art. 26 - Lavoro straordinario, lavoro supplementare e Banca delle ore (art. 7, comma 4, lettera o) e s) del CCNL 23.02.2026)

Art. 27 - Orario massimo di lavoro settimanale (art. 7, comma 4, lettera r) del CCNL 23.02.2026)

TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 28 - Personale comandato o distaccato

Art. 29 - Trattamento economico accessorio del personale a tempo parziale

Art. 30 - Trattamento economico accessorio del personale a tempo determinato

Art. 31 - Trattamento economico accessorio del personale somministrato

Art. 32 - Elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale (art. 7, comma 4, lett. n), CCNL 23.02.2026)

Art. 33 - Trattamento economico accessorio del personale utilizzato a tempo parziale mediante convenzione (art. 18 CCNL 23.02.2026)

Art. 34 - Clausola di coordinamento con il CCNL Funzioni Locali 23.02.2026

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCI da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno.

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicherà il regolamento per la Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCI prevede un sistema di definizioni di eventuali nuove progressioni Economiche all'interno delle Aree in ossequio a quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 23/02/2026

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il miglioramento degli attuali livelli di erogazione delle prestazioni e dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
Nessuna

Atessa 14.10.2026

Il Presidente della delegazione trattante
Dott.ssa Floriana Tambasco

Comune di Atessa (CH) - partenza - Prot.0022786 del 16-10-2026 - Cat 3 Cl 5