

Comune di Atesa

Provincia di Chieti

Prot. _____

N. 02/2026

Atesa, 3 febbraio 2026

INDIVIDUAZIONE E NOMINA RESPONSABILE DEL II° SETTORE *ad interim* **Servizi Scolastici – Servizi Sociali – Cultura – Ced**

IL SINDACO

Premesso che:

il Comune di Atesa, con deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 09.04.2020, ha approvato la ridefinizione della macro-struttura organizzativa, mediante la soppressione delle due aree omogenee dirigenziali, articolando la struttura dell'Ente in sette Settori;

Visti:

l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. a norma del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;

il D. Lgs. 165/2001;

la Legge 241/90;

il D. Lgs. 196/2003;

Richiamato il CCNL comparto Regioni-Enti Locali del 21.05.2018 che, all'art. 17 relativo al personale del comparto Funzioni Locali prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 e ss.;

Vista la Deliberazione G.C. n. 85 del 21.05.2019, con la quale si è provveduto ad approvare il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 e per la relativa graduazione, così come modificata con Delibera di G.C. nr. 41 del 09.04.2020, immediatamente esecutiva;

Dato atto che ai sensi degli artt. 14 e 15 del richiamato CCNL 21.05.2018, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale di categoria D;

Evidenziato che sono state acquisite le dichiarazioni rese, di cui all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013, da pubblicare sul sito internet nell'Amministrazione Trasparente e ricordato che, ai sensi del comma 4, del citato articolo, la dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità è condizione necessaria per l'efficacia dell'incarico;

Ritenuto di dover provvedere ad adottare gli opportuni provvedimenti al fine di garantire la continuità amministrativa ed il normale assolvimento delle funzioni istituzionali riservandosi di approvare la pesatura delle singole posizioni organizzative, con l'apporto dell'OIV, con successivo atto;

Evidenziato che l'articolazione dei Settori, così come delineata, nella Delibera di G.C. nr. 138 del 2.11.2022, risulta essere la seguente:

Settore	UFFICI E SERVIZI PER I QUALI SONO ATTRIBUITE LE FUNZIONI DI CUI AL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTT. 107 E 109 DEL T.U. 18 AGOSTO 2000, N. 267
I°	Affari Generali, Servizi Demografici, Risorse Umane (Parte Giuridica).
II°	Servizi Scolastici – Servizi Sociali - Cultura – Ced
III°	Bilancio, Programmazione Economico Finanziaria, Tributi, Personale (parte economica), Contenzioso.
IV°	Polizia Municipale - Attività Produttive e Polizia Amministrativa.

V°	Lavori Pubblici – Servizi Cimiteriali.
VI°	Urbanistica e Ambiente.
VII°	Manutenzioni, Servizio Ecologia, Assicurazioni (RCA parco mezzi) – Gestione Impianti Sportivi.

Dato atto che nella dotazione organica di questo comune sono presenti posti della categoria “D”, per cui le attribuzioni di cui trattasi possono essere conferite esclusivamente a tale personale;

Ravvisata la necessità di provvedere, in relazione all’assetto organizzativo approvato dall’organo esecutivo, al formale conferimento dell’incarico di Responsabile del II° Settore al fine di garantire il buon andamento ed il normale assolvimento delle funzioni istituzionali dell’ente;

Ritenuto di poter individuare e nominare, quale Responsabile del predetto Settore il Dott. Enzo Menna, dipendente di ruolo a tempo indeterminato, classificato nella categoria “D1”, pos. econ. “D5”, tenuto conto dei requisiti culturali e delle capacità professionali e gestionali posseduti dalla stessa, delle funzioni ed attività da svolgere e della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

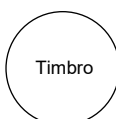
Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

D E C R E T A

- 1) di conferire al Dott. Enzo Menna, dipendente di ruolo a tempo indeterminato, classificato nella categoria “D1”, pos. econ. “D5”, quale **Responsabile del 2° Settore – Servizi Scolastici – Servizi Sociali – Cultura – Ced** - con l’attribuzione delle funzioni dirigenziali previste dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- 2) il suddetto incarico viene conferito senza soluzione di continuità sino al **31 dicembre 2027**;
- 3) di dare atto che, per il conferimento del suddetto incarico, verrà attribuita una retribuzione di posizione che sarà successivamente quantificata come risultante dalla scheda di pesatura che costituirà parte integrante del presente provvedimento, conformemente a quanto previsto dal CCNL dei dipendenti del Comparto Regioni EELL, su base annua per tredici mensilità ed al lordo delle ritenute di legge, rapportata alla durata effettiva dell’incarico di posizione organizzativa ed assorbente tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL e CCDI, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 4) di precisare che l’indennità di risultato di cui all’art. 15 del CCNL, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del Regolamento suddetto sarà quantificata previa contrattazione decentrata nei limiti stabiliti dalla legge. Essa verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte dell’OIV. Nell’ipotesi di valutazione non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l’assistenza dell’organizzazione sindacale cui il dipendente aderisca o abbia conferito mandato o da persona di sua fiducia;

- 5) di dare atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non dovrà essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico di cui al presente decreto;
- 6) di stabilire che l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
- 7) di stabilire, inoltre, che l'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato e/o modificato anche prima della scadenza del termine, di cui al precedente punto 2) del presente decreto, per:
 - a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - b) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
 - c) per responsabilità particolarmente grave e reiterata;
- 8) per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel Regolamento approvato con Delibera di G.C. nr. 85 del 21.05.2019, nel D. Lgs. n.267/2000, nel Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, nonché nel CCNL per i dipendenti del comparto regione – autonomie locali.
- 9) il presente provvedimento, venga comunicato al Dott. Enzo Menna, al Responsabile del Settore Risorse Umane, al Segretario Generale, al Revisore dei Conti, alle R.S.U. e a ciascun Assessore, e venga reso pubblico mediante affissione all'albo pretorio on line per la durata di 15 giorni nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", a norma del D. Lgs. 33/2013 per ragioni di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa, unitamente alle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013.



Il Sindaco
Giulio Sciorilli Borrelli

