AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2023.

IL RESPOSABILE SETTORE PERSONALE

DATO ATTO che tra l'Amministrazione comunale e le Organizzazioni Sindacali territoriali è stato sottoscritto in data 21.12.2023 l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2023 in cui si è stabilito di procedere a progressioni per il 30% degli aventi diritto per ciascuna Area con arrotondamento all'unità superiore per frazioni pari o superiori allo 0,50% e comunque in misura pari almeno ad una unità per area;

VISTI:
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte normativa per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 07.06.2023, il cui articolo 11 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- il Regolamento per le progressioni economiche orizzontali allegato al Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 137 del 20.12.2024 in esecuzione dell'art. 11 del CCI del 21.12.2023;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari;

E' INDETTA SELEZIONE

per l 'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, destinate al personale del Comune di Atessa appartenente alle predette aree.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

30% degli aventi diritto per ciascuna Area con arrotondamento all'unità superiore per frazioni pari o superiori allo 0,50% e comunque in misura pari almeno ad una unità per area.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario aver maturato alla data del 01.01.2023:

- l'anzianità di servizio di almeno 36 mesi a tempo indeterminato presso il Comune di Atessa;
- l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre.

Il dipendente che intende concorrere alla progressione, inoltre, **non deve**:

- aver subito procedimenti disciplinari nei due anni precedenti (ad esclusione dei richiami verbali e scritti);
- aver ricevuto valutazioni negative con riferimento alla produttività individuale negli ultimi tre anni.

Non hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti che sono nell'ultima posizione di progressione economica nella categoria di appartenenza.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo **entro le ore 18:00 del 7 gennaio 2025.**

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2023".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

I) Cognome, Nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;

2) Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando (in mancanza verranno recapitate presso la sede comunale);

3) Categoria, Posizione Economica di appartenenza nonché il Settore di assegnazione alla data di scadenza dell'Avviso;

4) di aver maturato, alla data di scadenza dell'Avviso , l'anzianità di servizio di almeno 36 mesi a tempo indeterminato e l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica;

5) di non aver subito procedimenti disciplinari nei due anni precedenti (ad esclusione dei richiami verbali e scritti) e di non aver ricevuto valutazioni negative con riferimento alla produttività individuale negli ultimi tre anni.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

4. GRADUATORIE DI INQUADRAMENTO

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della PEO (differenziale stipendiale), saranno seguiti i criteri e le modalità indicati all'art. 11 del CCI 2023- 2025, sottoscritto in data 07.06.2023.

La graduatoria per l'attribuzione delle PEO è formata tenuto conto dei seguenti criteri:

a) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: peso pari al 80% del totale;

b) **esperienza professionale**. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. del 16.11.2022 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: peso pari al 15% del totale;

c) **ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali** acquisite anche attraverso i percorsi formativi: peso pari al 5% del totale.

Per la valutazione dei requisiti di cui ai punti b) e c) si applicano i criteri di valutazione e le modalità di attribuzione dei punteggi previsti nel Regolamento per le progressioni economiche orizzontali allegato al Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 137 del 20.12.2024 in esecuzione dell'art. 11 del CCI del 07.06.2023.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 1% del punteggio complessivamente ottenuto con l'applicazione dei criteri sopra elencati.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali:

a. maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza;
b. maggiore anzianità di servizio;
c. valutazione più alta nell'anno precedente al triennio di cui al precedente comma 29, lett. a) (in caso di parità andando a ritroso fino a una differente valutazione).

La graduatoria sarà formata separatamente per ciascuna area interessata.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento UE n. 679/2016 General Data Protection Regulation – GDPR .

6. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto ed al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Responsabile del Settore Personale
Dott. Enzo MENNA